



# MILLIONS

## MANAGEMENT SOLUTIONS

### HUBUNGAN INDUSTRIAL

Exercise

UAS Ganjil

2015 / 2016

## Ujian Akhir Semester Gasal Tahun Akademik 2015/2016

### HUBUNGAN INDUSTRIAL

Dosen : Mohammad Mustajim

OPEN SHEET

Selasa, 15 Desember 2015 (120 Menit)

Soal & Cheating Sheet dikumpulkan bersama lembar jawaban

#### Bagian I (20%)

##### Soal 1

Jelaskan mekanisme penyelesaian "perselisihan hak" mulai dari tahap awal sampai dengan keputusan akhir!

##### Soal 2

Jelaskan pengertian No Work No Pay dan berikan ilustrasinya!

#### Bagian II (60%)

##### Soal 1

Jack Sparrow adalah karyawan PT. Flying Dutch dengan status PKWTT sejak hampir 5 tahun yang lalu. Gaji pokok Jack Sparrow saat ini adalah gross Rp 10.000.000,- /bulan plus tunjangan jabatan sebesar Rp 2.500.000,- /bulan.

Sehubungan dengan perkembangan bisnis dan mempertimbangkan kapasitas dari Jack Sparrow, bulan depan direncanakan Jack Sparrow akan dipindahkan ke PT. Black Pearl sebagai Kepala Nahkoda (PT. Flying Dutch dan PT. Black Pearl merupakan bagian dari grup bisnis PIRATES OF CARRIBBEAN).

Atas kebijakan mutasi plus promosi ini jika Jack Sparrow menerimanya, maka akan ada 2 pilihan untuk statusnya, yaitu:

1. ter-PHK dari PT. Flying Dutch untuk menjalani karir baru di PT. Black Pearl, atau
2. Masa kerja di PT. Flying Dutch diteruskan di PT. Black Pearl

Pertanyaan:

- Apakah Jack Sparrow berhak memperoleh pesangon, penghargaan masa kerja, penggantian hak dan/atau uang pisah untuk setiap pilihan diatas? Jelaskan!
- Seandainya Jack Sparrow dianggap ter-PHK dari PT. Flying Dutch akibat efisiensi, lalu sisa cuti yang belum diambil ada 10 hari, berapakah total kompensasi yang akan diterima Jack Sparrow sebelum memulai karir baru-nya di PT. Black Pearl? (gunakan asumsi sendiri jika perlu)

##### Soal 2

Boromir adalah karyawan PT. Gondor yang menerapkan ketentuan jam kerja 5 hari kerja per minggu. Senin dan Jumat Boromir selalu bekerja lembur @ 3 jam, sedangkan Sabtu lemburnya selalu 7 jam (tidak termasuk istirahat). Pekerjaan lembur tersebut tidak diharuskan oleh manajemen PT. Gondor, namun juga tidak dilarang karena memang diperlukan dan Boromir juga tidak keberatan.

- a. Apakah kondisi tersebut bertentangan dengan regulasi yang berlaku? Jelaskan!
- b. Jika hitungan lembur periode berjalan terdapat 4 (empat) kali Senin, Jumat dan Sabtu, maka dengan kondisi seperti diatas, berapa upah lembur yang akan diterima oleh Boromir? (Asumsi: Gaji Pokok Boromir Rp 800.000,-, Tunjangan Tetap Rp. 300.000,- Tunjangan Tidak Tetap Rp 500.000,-)

#### Bagian III (20%)

Jelaskan perbedaan antara istilah-istilah berikut ini secara normatif (pilih 4 dari 6):

1. Mediator dan Konsiliator
2. Mogok Sah dan Mogok Tidak Sah
3. Skala Ganda Berurutan dan Skala Ganda Tumpang Tindih
4. Tunjangan Tetap dan Tunjangan Tidak Tetap
5. Cuti Tahunan dan Cuti Bersama
6. PHK mengundurkan diri dan PHK atas permintaan sendiri