

## **Chp.8 Mengadaptasi Organisasi ke dalam Pasar Masa Kini**

### TEORI KEORGANISASIAN

#### **Fayol's Principle**

- a. Kesatuan komando
- b. Hierarki wewenang
- c. Pembagian divisi atas pekerja
- d. Pengesampingan tujuan pribadi atas tujuan organisasi
- e. Kewenangan
- f. Derajat sentralisasi
- g. Saluran komunikasi yang jelas
- h. Order
- i. Modal
- j. Esprit de corps (semangat akan kebanggaan dan kesetiaan harus tetap ada)

#### **Weber's Principle**

Secara garis besar teori Weber hampir sama dengan milik Fayol hanya terdapat beberapa penambahan yaitu :

- a. Job description
- b. Aturan tertulis, tata cara kerja (sistem kinerja), dan pencatatan secara rinci.
- c. Prosedur yang konsisten, kebijakan, aturan
- d. Staffing dan promosi berdasar pada kualifikasi

### MERESTRUKTUR ORGANISASI

Dalam merestruktur organisasi kita harus memerhatikan hal-hal sebagai berikut :

#### **1. Sentralisasi vs desentralisasi**

Sentralisasi

: pemusatan pengambilan keputusan, wewenang, dan komando.

Desentralisasi

: wewenang pengambilan keputusan diserahkan kepada lower lefel manajer yang lebih familiar dengan kondisi lapangan.

## 2. Span of Control (rentang kendali)

: jumlah karyawan yang dapat dikendalikan secara efisien oleh seorang manajer.

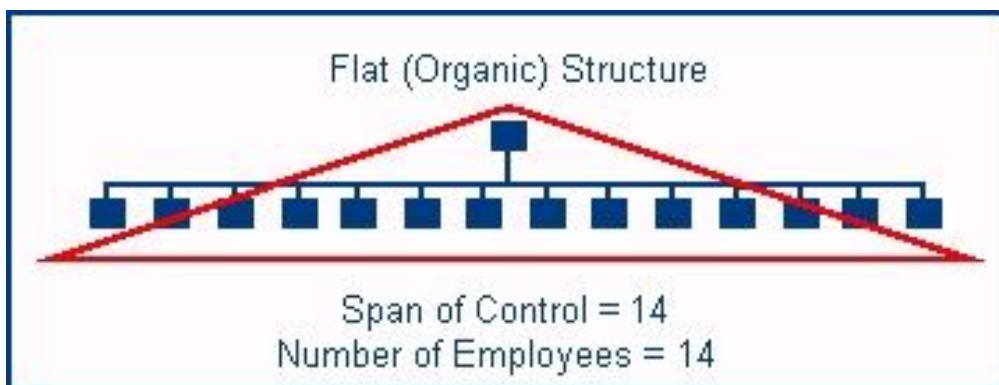
## 3. Tall vs flat organization structure

Tall Organization Structure

: mempunyai banyak level dalam manajerial.

Flat Organization Structure

: sedikit level dalam manajerial dan mempunyai jangkauan rentang kendali yang luas, lebar.

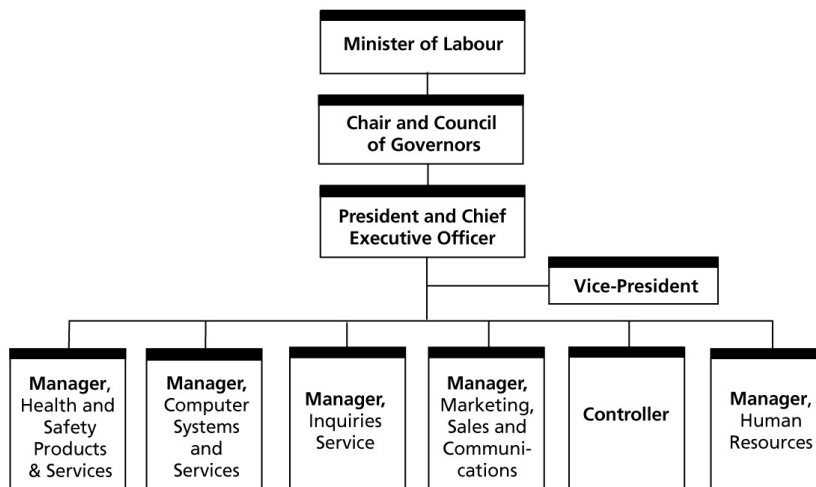


## MODEL ORGANISASI

### **Line Organization**

: mempunyai garis tanggung jawab, wewenang, dan komunikasi dari bagian atas sampai bawah sebuah organisasi dengan semua orang melapor pada satu orang supervisor.

Gambar :



## Line & Staff Organization

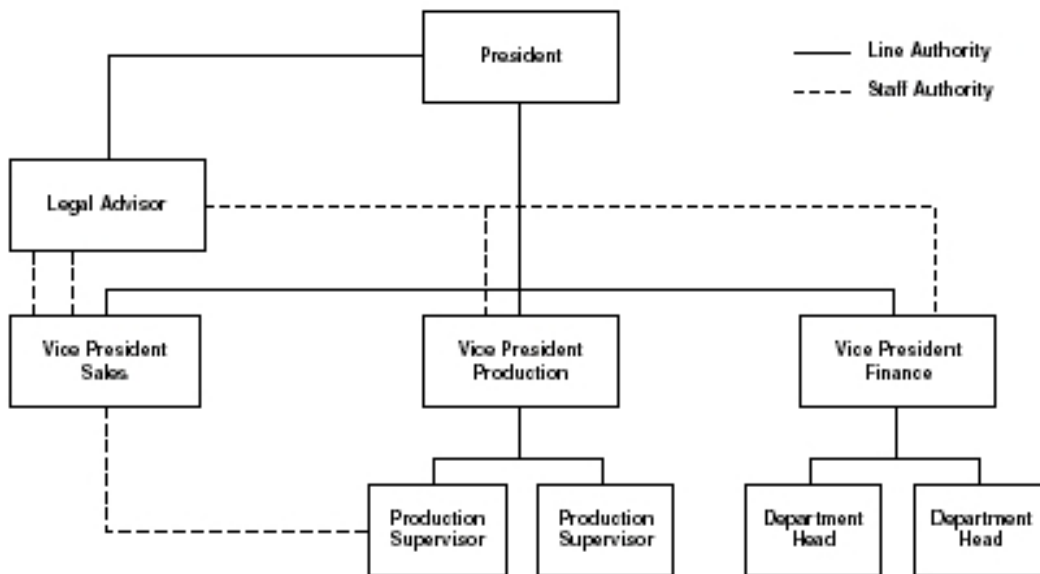
Line personnel

: bagian dari rantai komando yang bertanggung jawab secara langsung atas tercapainya goal organisasi

Staff personnel

: bertugas memberi nasihat dan pengarahan kepada line personnel.

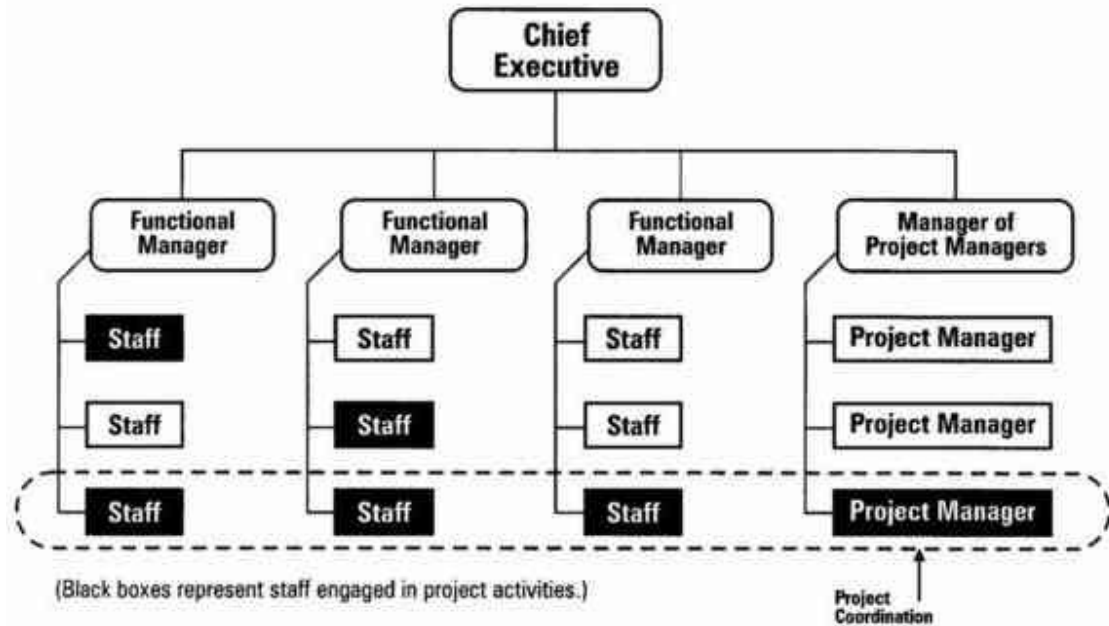
Gambar :



## Matrix Organization

: dimana spesialis dari bagian perusahaan yang berbeda dikumpulkan jadi satu untuk bekerja pada sebuah proyek dengan tidak meninggalkan posisi awal mereka.

Gambar :



## Cross Functional Organization

: kelompok karyawan dari divisi yang berbeda yang bekerja sama dalam jangka waktu yang panjang.

Soal:

Apakah yang dimaksud dengan restruktur organisasi?

Jawab:

Restruktur organisasi adalah mengatur ulang struktur sebuah organisasi dengan harapan organisasi tersebut dapat bekerja lebih efektif dan efisien setelahnya.

Hal-hal yang biasa direstruktur oleh sebuah organisasi dapat dilihat kembali di atas.