



MILLIONS

MANAGEMENT SOLUTIONS

**Budaya
Organisasi**

Exercise

UAS

2013

UAS Budaya Organisasi – 5 Juni 2013

2,5 jam – Open Book, Notes, Case (The Lakkard Leather Company)

Petunjuk Pengerjaan:

- Baca baik-baik setiap soal yang ada dan jawablah soal-soal tersebut secara komprehensif dan sistematis berdasarkan studi kasus yang telah diberikan di kelas dikaitkan dengan konsep-konsep dan teori-teori yang telah dipelajari. Bobot setiap soal sama (20%)
 - Dilarang menggunakan pensil. Pengerjaan soal dengan pensil akan menyebabkan lembar jawaban tidak akan diperiksa.
1. Gambarkan secara deskriptif budaya organisasi dan dinamika perkembangan budaya organisasi di Lakkard Leather Company pada saat berada dalam kendali C.F Lakard? Menurut anda dapatkah budaya tersebut berfungsi sebagai mekanisme untuk menyelesaikan permasalahan adaptasi terhadap lingkungan eksternal dan integrasi internal organisasi?
 2. Gambarkan gaya kepemimpinan C.F Lakkard dan Peter Lakkard, jelaskan kelebihan dan kekurangan masing-masing gaya kepemimpinan tersebut dan dampaknya terhadap budaya serta efektivitas organisasi!
 3. Problem, hambatan dan tantangan apa yang dihadapi oleh perusahaan keluarga tersebut pada saat Peter Lakkard masuk untuk menggantikan C.F. Lakard?
 4. Perubahan apa yang dilakukan oleh Peter Lakkard untuk meningkatkan kinerja perusahaan setelah ia memimpin perusahaan? Berhasilkah Peter Lakkard dengan perubahan tersebut?
 5. a. Jika anda adalah C.F. Lakkar, langkah-langkah apa yang akan anda lakukan untuk menyelamatkan perusahaan anda? Mengapa anda melakukan langkah-langkah tersebut?

b. Jika anda adalah Peter Lakkard yang kemudian diberikan tanggung jawab oleh C.F. Lakkard untuk memimpin perusahaan, langkah-langkah apa yang akan anda lakukan untuk meningkatkan kinerjanya? Mengapa anda melakukan langkah-langkah tersebut?