



**MILLIONS**

**MANAGEMENT SOLUTIONS**

**Manajemen  
Sumber Daya Manusia (SDM)  
Exercise  
UAS Genap  
2014/2015**



UNIVERSITAS INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
DEPARTEMEN MANAJEMEN  
PROGRAM STUDI S1 REGULER

UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)  
SEMESTER GENAP 2014/ 2015

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Hari/ Tanggal : Kamis, 04 Juni 2015  
Waktu : 150 menit  
Pengajar : Tim Dosen  
Sifat Ujian : CLOSED BOOK

**Petunjuk Pengerjaan Soal:**

- SEMUA soal wajib dikerjakan

**SOAL 1**

- A) Dalam merumuskan sistem remunerasi, perusahaan perlu memperhatikan aspek keadilan (*equity*) untuk mempertahankan sumber daya manusia yang dimiliki. **Jelaskan** secara singkat dan tepat pengertian ke-4 (empat) aspek keadilan yang dimaksud, serta **upaya apa saja yang perlu dilakukan** oleh perusahaan untuk menjamin ke-4 aspek keadilan tersebut dapat terwujud. Berikan alasan dan contoh untuk melengkapi jawaban Anda.
- B) Perusahaan merumuskan *broadbanded structure* dalam sistem penggajian untuk beberapa alasan. **Jelaskan** pengertian *broadbanded structure* serta **jelaskan pula pro dan kontra** dari sistem penggajian tersebut.

**SOAL 2**

- A) Salah satu dari unsur *benefit* yang dapat diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya adalah **cuti berbayar** (*pay for time not work*). Sebutkan dan jelaskanlah **tiga jenis cuti berbayar** yang dapat diambil oleh karyawan, yang umumnya berlaku di perusahaan-perusahaan Indonesia!

**SOAL 3**

- A) Beberapa perusahaan menerapkan *salary plan* kepada *salespeople*-nya, namun ada pula perusahaan yang memilih *commission plan* sebagai bentuk kompensasi kepada *salespeople*-nya. **Jelaskan perbedaan** antara keduanya. Bagaimana **saran** Anda agar perusahaan dapat meminimalisir kekurangan dari kedua sistem insentif ini?
- B) **Sebutkan dan jelaskan** dengan disertai contoh perbedaan-perbedaan antar negara yang dapat mempengaruhi praktek sumberdaya manusia internasional.

**SOAL 4**

- A) **Jelaskan** mengapa Norma Hubungan Industrial menjadi aspek penting dalam konteks hubungan antara pengusaha dan tenaga kerja?
- B) **Sebutkan minimal 3 perbedaan** antara Norma Makro Minimal dan Mikro Kondisional dalam konsep Hubungan Industrial!