



MILLIONS

MANAGEMENT SOLUTIONS

**Pelatihan dan Pengembangan
SDM
Exercise
UAS Genap
2014/2015**

SOAL UJIAN AKHIR SEMESTER

MK. PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM

KELAS KONSENTRASI SDM - S1 REGULER

CLOSED BOOK 180 MENIT (3 SKS)

DOSEN: NIKEN ARDIYANTI, Psi, MPsi

TANGGAL: 3 JUNI 2015

1. Penggunaan teknologi dalam proses pelatihan secara E-Learning memiliki peran yang sama-sama penting dalam menentukan keberhasilan tercapainya efektivitas dari program pelatihan. A. Sebutkan **7 (tujuh) manfaat dari penggunaan teknologi E-Learning** diperoleh perusahaan? Jelaskan dengan menggunakan contoh di perusahaan. B. Sebutkan **factor yang menjadi batasan penggunaan E-Learning yang menjadi penghambat tercapainya efektivitas program pelatihan.**
2. Jelaskan apa alasan utama perusahaan pada akhirnya tetap menggunakan metode pelatihan dengan basis *In-House Training Program* daripada *Public Training*? Sebutkan aspek-aspek keunggulannya *In-House Training Program* dan aspek kekurangan dari *Public Training Program* dilihat dari tercapainya tujuan perusahaan? Jelaskan dengan menggunakan contoh nyata di perusahaan.
3. Dalam pengembangan karyawan (*employee development*), Coaching dan Mentoring digunakan sebagai metode bagi perusahaan untuk memberikan kesempatan kepada SDM-nya mengembangkan pengetahuan, ketrampilan dan sikap kerjanya agar bekerja dengan lebih produktif dari sebelumnya.
 - A. Jelaskan **dinamika hubungan antara hasil penilaian kinerja dengan metode pengembangan karyawan?**
 - B. Sebutkan apa yang dimaksud dengan: **definisi, target SDM dengan kualifikasi apa dari aspek Kemampuan dan Kemauan, dan factor kelebihan dan kekurangan dari metode Coaching dan Mentoring?**
4. Budaya organisasi di Bank Indonesia sebagai birokrat dan sekaligus professional dalam konteks memberikan pelayanan sebagai regulator otoritas Keuangan Republik Indonesia.
 - A. Jelaskan bagaimana konteks budaya organisasi memberikan dampak terhadap peningkatan daya saing organisasi dalam pengembangan karyawan sebagai asset organisasi?
 - B. Diantara dimensi budaya berikut ini, pilihlah mana yang menjadi budaya khas di Bank Indonesia. Jelaskan;
 - a) Masculinity
 - b) Power Distance
 - c) Time Orientation
 - d) Uncertainty Avoidance
 - e) Individualism

Berdoa, Percaya pada Kemampuan Sendiri dan Fokus

Soal UAS MK. PPSDM_Juni 2015