

## UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)

**Mata Ajaran** : MGMT 14009 Manajemen Sumber Daya Manusia  
**Hari/ Tanggal** : Rabu/ 6 Juni 2012  
**Waktu** : 150 menit  
**Sifat Ujian** : *CLOSED BOOK*

---

### **Petunjuk Pengerjaan Soal:**

- a. Kerjakan **soal wajib** dan HANYA 4 (empat) **soal pilihan**
- b. Soal harus dikembalikan bersama dengan lembar jawaban ujian
- c. Pengerjaan soal menggunakan pulpen/*ballpoint* bukan pensil

### **Soal 1 (WAJIB)- 20%**

- a) Jelaskan mengenai transformasi pengelolaan SDM yang dilakukan oleh PT. BNI seperti yang telah disampaikan pada saat kuliah tamu.
- b) Jelaskan makalah yang dibuat oleh kelompok Anda (panjang uraian **maksimal 1 halaman**). Penjelasan tersebut mencakup: permasalahan, metode pencarian data, informasi singkat perusahaan, hasil penelitian, serta kesimpulan dan saran
- c) Sebutkan minimum tiga topik makalah dari kelompok lainnya. Jelaskan secara singkat **salah satu** di antara makalah-makalah tersebut

### **SOAL PILIHAN (Pilih 4 soal saja) - @20%**

#### **Soal 2**

Dalam merumuskan sistem Remunerasi/sistem balas jasa, manajemen perlu mempertimbangkan berbagai aspek keadilan, meliputi: 1. Aspek *external equity*, 2. *Internal equity*, 3. *Individual equity* dan 4. *Procedural equity*. a) Jelaskan pengertian ke 4 (empat) aspek keadilan/equity tersebut disertai contoh serta bagaimana manajemen dapat menjamin ke 4 (empat) aspek tersebut dapat terwujud.

b) Dalam merumuskan struktur gaji, manajemen dapat menetapkan struktur *single rate* atau *range rate*. Jelaskan perbedaan kelebihan dan kekurangan kedua struktur tersebut!

#### **Soal 3**

- a) Beberapa teori motivasi memiliki relevansi dalam penyusunan skema insentif. Jelaskan 4 teori motivasi yg relevan dan jelaskan pula aplikasi teori tersebut dalam membuat skema insentif.

***Improvement Is A Proof!***

- b) Tren yang berkembang telah mendorong perusahaan untuk menerapkan *family friendly benefit*.  
Jelaskan bentuk-bentuk *benefit* tersebut.

**Soal 4**

Indonesia telah memiliki Undang-undang mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang mengatur keselamatan kerja dalam segala tempat yang berada dalam wilayah kekuasaan hukum Republik Indonesia.

Terkait dengan K3,

- a) Jelaskan mengenai pengertian dan tujuan pembentukan K3 (minimal 5)  
b) Apa saja persyaratan sistem K3 yang ideal serta kewajiban pengusaha terkait dengan K3

**Soal 5**

- a) Dalam hubungan ketenagakerjaan, mengapa diperlukan keterlibatan pemerintah sebagai pihak ketiga? Apa bentuk konkritnya?  
b) Sebutkan dan jelaskan satu contoh pengaturan hubungan ketenagakerjaan secara deskriptif!

**Soal 6**

- a) Di dalam perjalanan menjadi pemain global, terdapat berbagai tantangan bisnis yang harus dihadapi perusahaan. Jelaskan dan berikan ilustrasi setidaknya 3 faktor perbedaan antar negara yang dapat mempengaruhi praktek manajemen sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan!  
b) Jelaskan penerapan konsep Geosentrisme (*geocentric*) dalam kebijakan rekrutmen dan seleksi pada perusahaan multinasional!