



MILLIONS\$

MANAGEMENT SOLUTIONS

MSDM

Exercise

UAS

2013-2014

SOAL 1

- a) Paparan tentang kondisi penanganan SDM di BNI 46 merupakan salah satu contoh penerapan HRIS yang relatif komprehensif dari sebuah perusahaan besar. Namun problem klasik yang selalu dihadapi tiap perusahaan terkait karyawannya ternyata juga dialami oleh BNI 46 (sebagaimana disampaikan dalam kuliah tamu). Solusi apa yang dapat anda tawarkan untuk meminimalisir problem klasik tersebut sesuai dengan teori yang sudah Anda pelajari? Kaitkan juga dengan persiapan menghadapi Masyarakat Ekonomi Asean 2015 dimana TKA akan cukup bebas memasuki pasar tenaga kerja di Indonesia.
- b) Jelaskan makalah yang dibuat oleh kelompok Anda (panjang uraian **maksimal 1 halaman**). Penjelasan tersebut mencakup: permasalahan, metode pencarian data, informasi singkat perusahaan, hasil penelitian, serta kesimpulan dan saran yang diberikan.
- c) Sebutkan minimum dua topik makalah (dan nama perusahaan yang dikaji) dari kelompok lainnya. Jelaskan secara singkat **salah satu** di antara makalah-makalah tersebut.

SOAL 2

- a) Jelaskan beberapa alasan penggunaan rate ranges dalam menyusun struktur gaji di perusahaan! Jelaskan pula mengapa perusahaan menentukan struktur rate ranges yang overlap.
- b) Dalam merumuskan sistem penggajian, belakangan ini beberapa perusahaan yang semula berorientasi pada pembayaran berdasarkan nilai jabatan (job value) cenderung berubah menjadi pembayaran berdasarkan kompetensi individu. Setuju atau tidak setujukah Anda dengan pernyataan tersebut. Berikan alasan Anda.

SOAL 3

- a) Apa yang dimaksud dengan merit pay, dan jelaskan beberapa variasi bentuknya? Menurut Anda, apakah merit pay dapat meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan? Jelaskan!
- b) Salah satu pendekatan dalam memberikan tunjangan adalah cafeteria/flexible benefit approach. Jelaskan apa yang melatar belakangi munculnya pendekatan ini, dan jelaskan apa kelebihan dan kekurangannya.

SOAL 4

- a) Jelaskan bagaimana perbedaan antar Negara dapat mempengaruhi praktik-praktik HRM, berikan contohnya.
- b) Pelatihan khusus seperti apa yang dibutuhkan oleh “*global talents*” atau “*overseas candidates*” ketika mereka mendapatkan penugasan internasional? Jelaskan.

SOAL 5

- a) Kesehatan dan keselamatan kerja merupakan aspek krusial yang harus mendapat perhatian para pengambil keputusan. Jelaskan apa yang harus dilakukan oleh manager agar kesehatan dan keselamatan kerja menjadi "*concern seluruh pegawai*".
- b) Jelaskan apa saja peran pemerintah, pengusaha dan serikat pekerja dalam pelaksanaan Hubungan Industrial.