



**MILLIONS**

**MANAGEMENT SOLUTIONS**

**Manajemen SDM**

**Exercise**

**UTS**

**2014/2015**

## Soal UTS

2014/2015

---

### SOAL 1

- A) Jelaskan **tanggung jawab** seorang manajer SDM sebagai *line* dan *staff manager*.
- B) Jelaskan disertai dengan contoh, bagaimana **peran Manajemen SDM** dalam menciptakan *competitive advantage* bagi organisasi?

### SOAL 2

- A) CEO PT. Kucing Gendut meminta Anda sebagai konsultan SDM untuk melakukan **analisis jabatan** terhadap semua posisi staf dan asisten manajer di perusahaan yang ia pimpin. Jelaskan **informasi-informasi** apa yang umumnya tertera dalam dokumen **deskripsi dan spesifikasi jabatan** yang harus Anda hasilkan untuk masing-masing posisi.
- B) Sebutkan dan jelaskan **minimal 3 sumber perekrutan kandidat** yang berasal dari **luar organisasi** beserta dengan kelebihan dan kekurangannya. Manakah diantara sumber-sumber perekrutan kandidat tersebut yang paling efektif dan efisien, berikan argumentasi Anda.
- C) **Rehiring** (mempekerjakan kembali) adalah salah satu sumber perekrutan internal yang mungkin saja terjadi dalam sebuah organisasi. Jelaskan dampak positif maupun negatif dari *rehiring* tersebut.

### SOAL 3

- A) Jelaskan dengan disertai contoh apa yang dimaksud dengan *person job fit* dalam seleksi pegawai dan mengapa hal tersebut penting bagi perusahaan.
- B) Jelaskan **5 kesalahan dalam interview** kandidat yang menyebabkan manfaat *interview* kurang maksimal.
- C) Apa yang dimaksud dengan *validity* dan *reliability* dalam pengukuran atau tes bagi calon pegawai.

### SOAL 4

- A) Sebelum perusahaan menyelenggarakan pelatihan, maka seharusnya dilakukan terlebih dahulu **analisis kebutuhan pelatihan** (*training need analysis*). Ada dua pendekatan yang dilakukan dalam *training need analysis*, yaitu *task analysis* dan *performance analysis*. Jelaskan apa **perbedaan mendasar** yang ada diantara keduanya dan berikan contoh penerapannya di perusahaan!

- B) Ada beberapa **teknik/metode *performance appraisal***, sebutkan dan jelaskan 3 teknik yang paling Anda ketahui. Buatlah contoh instrumen/kertas kerja penilaian kinerja dari salah satu metode penilaian kinerja tersebut.

### SOAL 5

- A) Sebuah perusahaan manufaktur yang menghasilkan produk sepatu memiliki karyawan sebanyak 800 orang di pabrik dan 100 orang di kantor administrasi. Apakah perusahaan tersebut sebaiknya menerapkan *Talent Management*? Apa bedanya dengan *Career Path*? Berikan argumennya.
- B) Sebutkan dan jelaskan setidaknya **5 dari 10 point persiapan diri** yang sebaiknya dimiliki oleh setiap mahasiswa sebelum memasuki dunia kerja.

o000o