

## UJIAN TENGAH SEMESTER

SEMESTER GENAP TAHUN AJARAN 2009-2010

Mata Kuliah: Pelatihan dan Pengembangan SDM.

**Dosen: Elok Savitri Pusparini, MM.**

Waktu: 180 Menit; Sifat: **Open Book & Notes**

### **Petunjuk:**

**Pilih dan kerjakan 4 dari 7 soal yang tersedia.** Pilihlah soal yang paling Anda kuasai dan berikan jawaban yang komprehensif untuk setiap soal yang Anda kerjakan. Semua soal memiliki bobot nilai yang sama.

### **SOAL 1**

Jelaskan 10 kekuatan yang mempengaruhi iklim bekerja dan proses pembelajaran di dalam suatu organisasi!

### **SOAL 2**

Berikan penjelasan tentang implikasi pemilihan *Staffing Strategy* terhadap program pelatihan di dalam suatu organisasi!

**Hint:** Buatlah matriks yang menggambarkan 4 Staffing Strategy yang berbeda kemudian berikan contoh konkret perusahaan yang dapat dikategorikan ke dalam masing-masing kuadran tersebut!

### **SOAL 3**

Berikan penjelasan mendalam tentang proses pengukuran kebutuhan pelatihan (Training Needs Assessment). Jelaskan pula berbagai alasan dan juga hasil (keluaran) dari proses pengukuran kebutuhan pelatihan tersebut!

#### **SOAL 4**

Buatlah perbandingan 2 diantara teori pembelajaran berikut ini: expectancy theory, social learning theory, reinforcement theory, reinforcement theory, information processing theory! Jelaskan pula berbagai kondisi yang dibutuhkan untuk dapat mencapai hasil pembelajaran yang optimal!

#### **SOAL 5**

Buat dan jelaskan bagan yang menggambarkan tentang suatu model proses transfer hasil training! Berikan penjelasan untuk setiap item yang terdapat di dalam bagan tersebut!

#### **SOAL 6**

Berikan penjelasan tentang berbagai keluaran (outcomes) yang digunakan dalam mengevaluasi program pelatihan yang dikembangkan oleh perusahaan! Berikan pula penjelasan tentang berbagai tipe desain evaluasi yang biasa dipergunakan oleh perusahaan!

#### **SOAL 7**

Di dalam pelatihan tradisional terdapat 3 kelompok besar metode penyampaian materi yang berbeda. Jelaskan! Berikan juga penjelasan tentang cara memilih metode pelatihan yang paling efektif.

∞∞∞ **Selamat Mengerjakan!** ∞∞∞