

## Ujian Akhir Semester Gasal 2012/2013

<b>Mata Kuliah</b>	<b>: Pengantar Bisnis</b>
<b>Pengajar</b>	<b>: Tim Dosen</b>
<b>Hari/Tanggal</b>	<b>: Rabu, 23 Oktober 2013</b>
<b>Lama</b>	<b>: 150 menit</b>
<b>Sifat</b>	<b>: Closed book</b>

### Petunjuk Pengerjaan:

#### Soal 1 (25%)

- Jelaskan pengertian bisnis dan lingkungan bisnis (*business environment*) yang mempengaruhi organisasi bisnis.
- Jelaskan mengapa kewirausahaan penting dalam dunia usaha dan sebutkan ciri-ciri seorang *entrepreneur*.
- Peran kepemimpinan dibutuhkan bagi peningkatan kemampuan pekerja, untuk mencapai tujuan organisasi. Jelaskan pernyataan tersebut.

#### Soal 2 (25%)

- Dalam memenuhi pasar global, terdapat berbagai stratei yang melibatkan besarnya komitmen, kontrol, resiko dan potensi keuntungan. Jelaskan setidaknya 3 strategi dalam memasuki pasar global. Kemudian jelaskan bagaimana perkembangan jaringan internet mempengaruhi praktek bisnis dalam pasar global.
- Jelaskan pengertian *compliance-based ethics codes* dan *integrity-based ethics codes*, kemudian jelaskan penegertian *Corporate Social Responsibility* dan tujuannya.
- Jelaskan bentuk-bentuk hukum badan usaha di Indonesia dan jelaskan keunggulan dan kelemahan masing-masing.

#### Soal 3 (25%)

- Jelaskan ruang lingkup aktivitas, kemudian jelaskan berbagai gaya kepemimpinan yang saudara ketahui. Menurut pendapat Saudara, gaya kepemimpinan yang paling efektif dan efisien.
- Jika manajer sebuah perusahaan menganggap para karyawan mereka sesuai dengan teory Y, maka perlakuan seperti apakah yang dilakukan oleh manajer terhadap para karyawannya?

***Improvement Is A Proof!***

- c. Teori motivasi yang banyak diterapkan dalam organisasi saat ini adalah expectancy theory dari Victor Vroom dan Teori Maslow. Jelaskan keduanya.

**Soal 4 (25%)**

- a. Jelaskan pengertian *Human Resource Management* (manajemen sumber daya manusia). Kemudian jelaskan kegunaan Job Analysis, Job Description, Job Specification dalam pengelolaan SDM.
- b. Jelaskan pengertian performance appraisal dan uraikan 6 (enam) langkah dalam appraising employee performance.
- c. Jelaskan apa yang Saudara ketahui tentang Hubungan Industrial. Kemudian uraikan perkembangan dan masalahnya di Indonesia saat ini.